

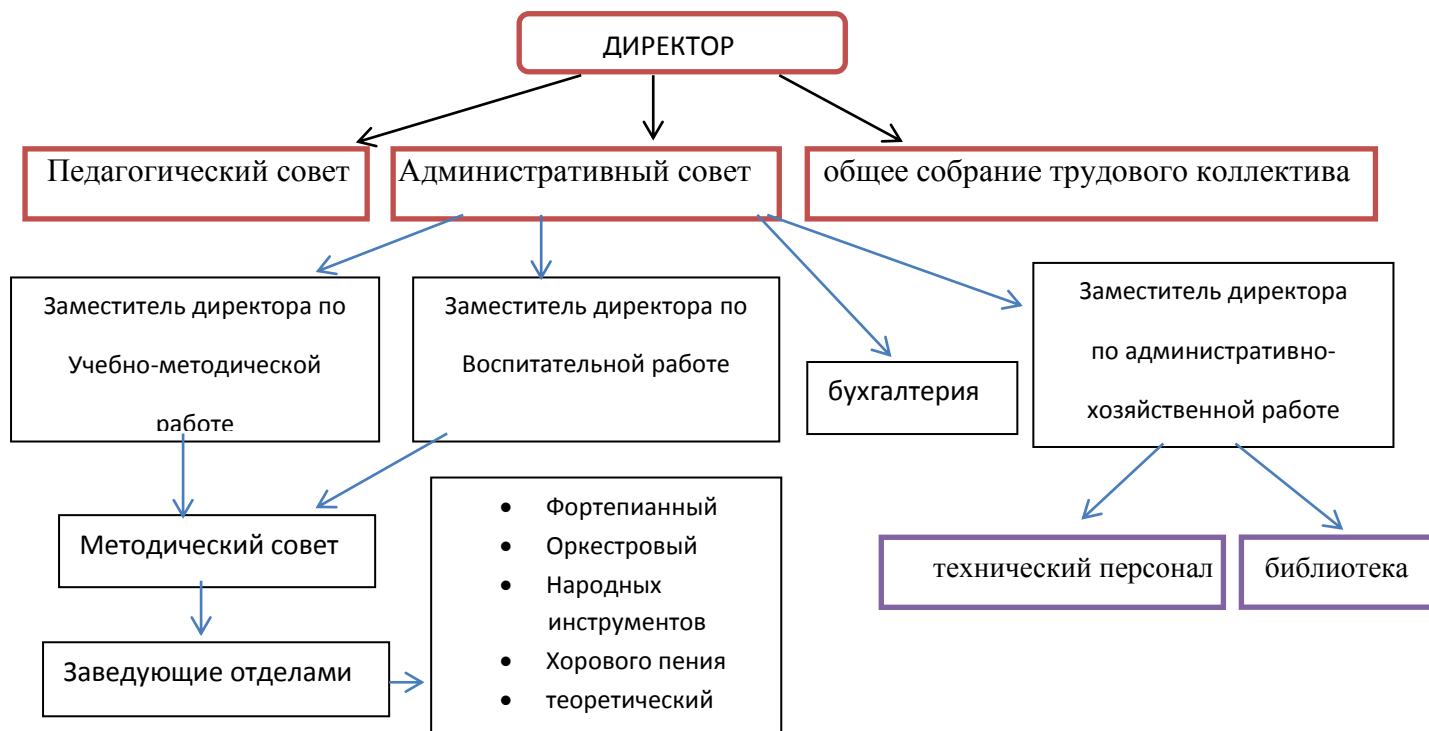
**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Снежинская детская музыкальная школа
им. П.И.Чайковского»**

**Отчёт о работе
учреждения
за 2020 год**

г.Снежинск Челябинской области

1. Структура учреждения

Структура ДМШ в 2020 году не изменялась:



Органы управления

Управление Учреждением

- Директор - осуществляет управление Учреждением и несет персональную ответственность за качественное осуществление Учреждением уставных видов деятельности.

- Заместитель директора по учебно-методической работе занимается организацией учебного процесса и методическим обеспечением учебного процесса в Учреждении, планирует учебные мероприятия (контрольные уроки, академические концерты и т.д.), составляет расписание занятий, контролирует выполнение учебных планов преподавателями и учащимися.

- Заместитель директора по внеклассно-воспитательной работе занимается организацией внеклассных мероприятий (концерты, лектории, выпускные вечера, конкурсы различных уровней и т.д.), систематизирует работу по реализации воспитательной программы учреждения.

- Заместитель директора по административно-хозяйственной работе занимается вопросами санитарии и гигиены, организует и проводит мероприятия по охране труда и противопожарной безопасности, антитеррористической защищённости и контролирует приобретение и выдачу материальных ценностей работникам.

Формами самоуправления в Учреждении являются Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Методический совет.

- **Общее собрание** (совет трудового коллектива) вносит предложения по основным направлениям деятельности Учреждения, занимается вопросами охраны труда, проводит работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, устанавливает порядок их использования,

вносит предложения об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, а так же рассматривает иные вопросы, отнесённых к его компетенции действующим законодательством.

• **Педагогический совет** – постоянно действующий орган управления Учреждения для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса: определение стратегии образовательного процесса; выбор образовательных программ; организует и обеспечивает контроль за качеством учебного процесса; осуществляет планирование мероприятий образовательной, методической, творческой и культурно-просветительской деятельности Учреждения; проводит методическую работу по поиску и апробации новых технологий, форм и методов обучения.

Педагогический совет состоит из всех сотрудников Учреждения, занимающих должности педагогических работников. В необходимых случаях на заседание Педагогического совета могут быть приглашены представители Учредителя, обучающиеся, родители несовершеннолетних обучающихся и иные лица. Необходимость их приглашения определяется председателем Педагогического совета. Приглашенные на заседание Педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса.

Основные вопросы заседаний Педагогического совета:

1. Принятие плана работы школы на новый учебный год
2. Принятие решений о проведении, формах и сроках промежуточной аттестации обучающихся
3. Рассмотрение образовательных программ
4. Проведение тематических педсоветов по выбранной методической теме
5. Подведение итогов успеваемости за четверть и за год, результаты промежуточных и итоговой аттестации
6. Выявление, обобщение, распространение, внедрение передового педагогического опыта среди работников Учреждения
7. Анализ мониторинговых исследований (анкетирование участников образовательного процесса)
9. Отчеты по методической и воспитательной работе за четверть, полугодие, год
10. Анализ учебной, методической и воспитательной работы за полугодие и год
11. Рассмотрение отчета о работе школы за учебный год
12. Иные вопросы для наиболее эффективной организации образовательной деятельности учреждения.

В 2020 г. было проведено 4 заседания Педагогического совета со следующей тематикой:

1. Отчет о работе педагогического коллектива ДМШ в 2019-2020 г.г.
2. Принятие плана работы школы на 2020 – 2021 уч. год. Утверждение Учебных планов, календарного учебного графика. Задачи педагогического коллектива в новом учебном году.

3. Принятие новых локальных нормативных актов, регламентирующих учебную работу учреждения.

4. Отчёт по воспитательной и методической работе за первое полугодие 2020-21 учебного года. Итоги конкурсной деятельности преподавателей и обучающихся. Анализ качества подготовки обучающихся к мастер-классам Третьей музыкальной Академии Росатома.

- **Методический совет** школы строит свою работу с учетом решений педагогических советов; решает методические задачи, содействует обновлению структуры и содержания образовательного процесса; создает условия для развития педагогического и методического мастерства преподавателей; осуществляет контроль над качественным выполнением учебных планов и программ.

- **Заведующие отделениями** ведут учебно-методическую работу среди учащихся и преподавателей, планируют учебный процесс на своём отделении, проводят контрольные мероприятия.

В Снежинской музыкальной школе обучение ведётся на отделениях:

- Фортепианном – заведующие: Клевцова В.Н.(старшие классы), Слободянюк С.С. (младшие классы).
- Оркестровом – заведующая Мохнатова Т.И.
- Народных инструментов – заведующая Кузнецова Ю.В.
- Хорового и сольного пения – заведующая Пестова Л.А.
- Теоретических дисциплин – заведующая Михеева О.В.
- Отделение дополнительного инструмента – заведующая Корепанова Л.П.

Преподаватели отделений занимаются реализацией учебных программ и непосредственно заняты в учебном процессе и подготовке концертных мероприятий ДМШ.

Технический персонал занимается вопросами обеспечения охраны труда, безопасности и гигиены в Учреждении (в соответствии со своими служебными обязанностями).

2. Цели и задачи учреждения

Предметом деятельности Учреждения является осуществление деятельности, определенной законодательством Российской Федерации, правовыми актами Снежинского городского округа и настоящим Уставом, в целях выполнения социально-значимых функций, направленных на организацию (предоставление) дополнительного образования в области искусств, а также обеспечения жителей городского округа услугами организаций культуры, оказание платных услуг физическим и юридическим лицам.

Основной целью Учреждения является образовательная деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных (предпрофессиональных и общеразвивающих) программ в области искусств.

Основными задачами Школы являются:

- формирование и развитие творческих способностей обучающихся;
- выявление музыкально-одарённых детей;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития и профессионального самоопределения обучающихся;
- социализация и адаптация детей к жизни в обществе;
- эстетическое воспитание обучающихся путём приобщения их к музыкальной культуре на лучших образцах классического, современного, русского и зарубежного искусства;
- удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном и нравственном совершенствовании;
- организация свободного времени, содержательного досуга обучающихся;
- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического воспитания детей;
- качественная подготовка музыкантов различного профиля для дальнейшего профессионального обучения.

Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- образовательная деятельность: реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и реализация дополнительных общеразвивающих программ в области искусств; а также:
- творческая деятельность,
- культурно-просветительская деятельность,
- методическая деятельность.

Главные задачи по стратегическим направлениям:

- Усовершенствование нормативно-правовой базы учреждения
- Направление работы управленческого аппарата школы на максимальный учет интересов и защиту прав учащихся и преподавателей;
- Создание условий для удовлетворения педагогическими работниками своих образовательных потребностей;
- Развитие системы взаимодействия школы и родителей;
- Продолжить совершенствование системы взаимодействия преподавателей и родителей, направленной на максимальное раскрытие возможностей и способностей учащихся;
- Расширить систему финансово-экономической поддержки учебно-воспитательного процесса;
- Продолжить работу над созданием системы информационного и документационного обеспечения взаимодействия ДМШ с дошкольными учреждениями и общеобразовательными школами города.

Отношения между Учреждением, Учредителем и Управлением культуры и молодежной политики города Снежинска определяются Уставом МБУДО «Снежинская ДМШ им. П.И.Чайковского».

Учреждение выполняет муниципальное задание, которое формируется и утверждается Управлением культуры и молодежной политики города Снежинска.

3. Нормативно-правовая база учреждения

Деятельность осуществляется в соответствии с Уставом учреждения (новое наименование Учреждения, новая редакция, утв. Постановлением администрации Снежинского городского округа от 24.04.2018г. №537).

В ДМШ действуют: Положение об оплате труда работников Снежинской ДМШ (от 31.01.2018г. ред. от 20.11.2020г.), Коллективный договор (от 06.12.2017г. Проект нового коллективного договора от 23.12.2020 на период до 31.12.2023г. находится на уведомительной регистрации в администрации Снежинского городского округа), Правила внутреннего трудового распорядка, Правила внутреннего трудового распорядка учащихся, Положение об охране и укреплении здоровья обучающихся, Правила приема и отбора в ДМШ, Положение о промежуточной и итоговой аттестациях, Положение о Методическом совете, Положение о Педагогическом совете, Правила поведения учащихся, Положение об оказании платных услуг, Программа развития ДМШ на период 2018-2023 годы.

В 2020 году в ДМШ приняты следующие нормативно-правовые акты:

- Штатное расписание учреждения (с 01.09.2020);
- Предварительные тарификационные списки педагогических работников (планируемый объем учебной нагрузки на 2020-2021 учебный год);
- Утверждение календарного учебного графика, графиков образовательного процесса и Учебных планов на 2020-2021 учебный год;
- Внесение изменений в Положение об оплате труда (ред. от 20.11.2020г.)
- Разработано Положение о дистанционном обучении;
- Принят на общем собрании сотрудников Коллективный договор на период до 31.12.2023г.

4. Имиджевые мероприятия года, их оценка

Все мероприятия 2020 года проходили по следующим приоритетным направлениям:

1. выявление одаренных учащихся, создание условий для их развития (реализация лично-ориентированного подхода в процессе обучения, организация различных мероприятий (в том числе и в новом для школы формате виде-версий концертов без присутствия в концертном зале зрителей), участие в конкурсах, как очно, так и дистанционно).
2. стимулирование наиболее творчески активных преподавателей и концертмейстеров (совершенствование системы оплаты труда)

Среди наиболее значимых мероприятий в 2020 году - Городской конкурс пианистов «Весеннее вдохновение», Городской конкурс «Пение по нотам на уроках сольфеджио».

Особо хочется выделить праздничные концерты и мероприятия: два концерта «Музыка и музыканты», посвященные Дню Музыки и Дню Учителя, проведенные для групп учащихся старших классов, а так же праздник «Выпускной вечер»- вручение свидетельств выпускникам 2019-20 учебного года.

Знаковым событием для музыкантов Снежинска стало проведение мастер-классов по специальности «фортепиано» в рамках Третьей Музыкальной Академии атомных городов под патронатом Юрия Башмета. В мастер-классах педагога Центральной музыкальной школы при Московской государственной консерватории им. П.И.Чайковского Елены Евгеньевны Попковой приняли участие 13 учащихся фортепианного отделения МБУДО «Снежинская ДМШ им. П.И.Чайковского». К участию в мастер-классах учеников подготовили 7 преподавателей фортепианного отделения.

Продолжается сотрудничество ДМШ с дошкольными учреждениями по договорам социального партнерства, договора заключены с ДОУ №№ 1, 2, 6, 7, 13, 14, 15, 18, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

Учащиеся и преподаватели ДМШ предоставляют слушателям очень интересные разнообразные по стилистике и жанрам и качественно исполненные концертные программы, значительно повышающие интерес слушателей разных возрастов к музыкальному исполнительству и прививающие музыкально-эстетический вкус.

Наиболее значимые мероприятия 2020 года, проведенные в ДМШ.

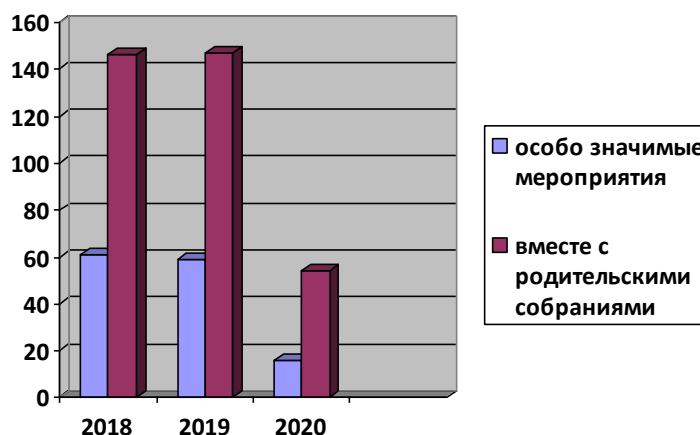
№	мероприятие	Дата проведения
1	Городской конкурс пианистов «Весеннее вдохновение»	02.03.2020
2	Концерт для воспитанников ДОУ Снежинска	17.03.2020
3	Сольный концерт учащейся фортепианного отделения Киры Доцановой	17.03.2020
4- 7	Выпускной вечер (4 мероприятия - фортепианное, оркестровое хоровое отделения, отделение народных инструментов)	19.09.2020
8	Видео-концерт «Поклонимся великим тем годам», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (размещен в группе ВКонтакте)	май 2020
9,10	Праздничный концерт «Музыка и музыканты», посвященный Дню Музыки и Дню Учителя (2 концерта)	01.10.2020
11	Городской конкурс «Поем и играем на уроках сольфеджио»	16-20.11.2020
12	Третья Музыкальная академия атомных городов под патронатом Юрия Башмета. Мастер-классы по специальности «фортепиано»	27-28.11.2020

13	Отчетный концерт фортепианного отделения (младшие классы) (видео-версия размещена в группе ДМШ ВКонтакте) https://vk.com/public154190201 публикация от 22.12.2020	15.12.2020
14	Отчетный концерт оркестрового отделения (видео-версия размещена в группе ДМШ ВКонтакте) https://vk.com/public154190201 публикация от 20.12.2020	16.12.2020
15	Отчетный концерт отделения народных инструментов видео-версия размещена в группе ДМШ ВКонтакте https://vk.com/public154190201 28.12.2020	17.12.2020
16	Отчетный концерт фортепианного отделения (старшие классы) (видео-версия размещена в группе ДМШ ВКонтакте) https://vk.com/public154190201 публикация от 23.12.2020	18.12.2020

В 2020 году проведено 16 наиболее значимых мероприятий (в 2018 году - 61 мероприятие, в 2019 году – 63 мероприятия).

С учётом выставок (**3 выставки**) и собраний для родителей с концертом (**35 собраний**) - всего 54 мероприятия (16 + 3 + 35) (в 2018 году – 146 (61+85), в 2019 году – 147 (63 + 84).

Таблица количества наиболее значимых мероприятий в сравнении за 3 года



Мероприятия, посвященные 75 – летию Победы в Великой Отечественной войне (крупные акции).

В мае 2020 года был подготовлен видео-концерт из выступлений учащихся и преподавателей Снежинской ДМШ «Поклонимся великим тем годам», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Концертная программа была размещена в группе «Снежинская ДМШ им. П.И.Чайковского» ВКонтакте. <https://vk.com/public154190201> (публикация от 10 мая 2020 года). Концерт – видео-поздравление – новая форма представления своей работы для Снежинской ДМШ. Количество просмотров записи говорит о том, что видео-концерт посмотрели 492 человека.

5. Мероприятия в рамках реализации программы «Культура»

В 2020 году преподаватель Кравцов Сергей Николаевич подготовил своего ученика Илью Кравцова для участия в V Всероссийском образовательном проекте «Творческая школа», направление – гитара, наставник Козлов Виктор Викторович.

V Всероссийский образовательный проект «Творческая школа» проводился Южно-Уральским государственным институтом искусств имени П.И. Чайковского под патронатом Министерства культуры Челябинской области в рамках национального проекта «Культура» (федеральный проект «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» («Творческие люди»). Для участников, прошедших конкурсный отбор, большой комплекс мероприятий и услуг проекта субсидировался из средств бюджета.

Главной целью проекта организаторы ставили поддержку одаренных в художественной сфере детей и молодежи путем организации для них бесплатных занятий с высококвалифицированными преподавателями-наставниками из числа профессорско-преподавательского состава ЮУрГИИ им. П.И. Чайковского.

Программа «Территория культуры Росатома»

Третья музыкальная академия городов Росатома под художественным руководством народного артиста СССР Юрия Башмета прошла с 23 по 28 ноября 2020 года. В этом году мастер-классы Академии прошли сразу в 11 городах атомной промышленности: Новоуральске, Димитровграде, Полярных зорях, Трехгорном, Десногорске, Курчатове, Балакове, Заречном (Пензенская обл.), Снежинске, Сосновом Бору, Глазове. Академия проводится в рамках федерального проекта «Юрий Башмет – молодым дарованиям России» при поддержке Фонда президентских грантов. Прославленные музыканты и педагоги специально приехали в города Росатома, чтобы поделиться опытом и секретами мастерства с одаренными детьми сразу по 10 специальностям: скрипка, флейта, фортепиано, гитара, балалайка, домра, баян, аккордеон, кларнет и саксофон.

В Снежинске 27 и 28 ноября 2020 года мастер-классы по специальности «фортепиано» провела педагог Центральной музыкальной школы при Московской государственной консерватории им. П.И.Чайковского Елена Евгеньевна Попкова. В мастер-классах приняли участие 13 учащихся фортепианного отделения Снежинской ДМШ, которых подготовили семь преподавателей.

6. Мероприятия в рамках реализации программы «Доступная среда»

В учреждении имеется паспорт доступности.

В 2018,2019, 2020 годах для установки в ДМШ пандусов, поручней, расширения дверных проёмов в местах общего пользования бюджетного финансирования не выделялось.

В школе обучается 5 детей-инвалидов (по зрению, нарушением опорно-двигательного аппарата, по онкозаболеванию). Дети ходят в школу и в сопровождении родителей и самостоятельно, успешно осваивают выбранные

программы обучения. Для визуализации и комфортного перемещения в помещении отмечены в соответствии с нормативами ступени лестниц, пороги входа в учебные кабинеты, присутствует разметка стеклянных вставок дверей.

В 2020 году непосредственно в здании ДМШ проведено одно культурно-досуговое мероприятие для детей-инвалидов.

7. Мероприятия в рамках реализации программы «Старшее поколение»

Работа с гражданами старшего поколения не является основным направлением уставной деятельности музыкальной школы.

Вместе с тем необходимо отметить, что работа по организации досуга граждан старшего поколения в ДМШ ведется планомерно и систематически.

Ветераны города Снежинска, ветераны Управления образования и Управления культуры посещают эти мероприятия на безвозмездной основе. В 2020 году все 16 мероприятий, прошедших в ДМШ посещали слушатели – представители старшего поколения.

Для посещения людьми старшего поколения остальных творческих мероприятий, в т.ч. в рамках проекта «Народная филармония», школой налажена связь с представителями всех городских ветеранских организаций, которые ответственны за распространение пригласительных билетов. Таким образом, граждане старшего поколения Снежинска своевременно информируются о предстоящих мероприятиях и имеют возможность их посещать, спланировав свой досуг.

Итогом реализации мероприятий Плана деятельности по организации практики по доступности услуг в сфере культуры для граждан старшего поколения в Снежинском городском округе является обеспечение получения гражданами старшего поколения доступных и качественных культурных услуг.

8. Кадровая политика. Курсы повышения квалификации.

Организация работы с кадрами в ДМШ включает в себя выработку кадровой политики, мониторинг состояния кадрового потенциала учреждения, на основе мониторинга осуществляется подготовка, подбор и расстановка кадров, их оценка (аттестация), переподготовка и повышение квалификации, стимулирование, формирование и развитие мотивации. Особая роль кадровой политики в учреждении состоит в создании условий для личностного роста преподавателей и концертмейстеров и подготовки специалистов нового типа, способных осуществлять различные виды деятельности: образовательной, художественно-творческой, исследовательской, научно-методической, управленческой.

Целями участия ДМШ преподавателей, концертмейстеров, администраторов и бухгалтеров Снежинской ДМШ в КПК и семинарах системы дополнительной профессиональной подготовки Челябинской области являются:

- создание условий для удовлетворения образовательных потребностей личности, возможностей для самореализации, получения признания в творческой среде и дальнейшего карьерного и творческого роста;

- обеспечение устойчивого развития учреждения, основанного на осуществление преемственности в подготовке кадрового потенциала, создание непрерывной системы повышения профессиональных компетенций, т.е. повышения квалификации (единство среднего, высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования).

Таблица соотношения доли преподавателей, имеющих высшее и среднее специальное образование (в процентах):

Из 50 штатных педагогических работников
 Высшее образование имеют 40 человек (80%)
 Среднее специальное – 10 человек (20%)

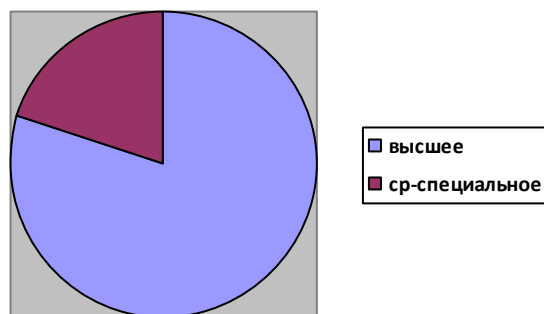
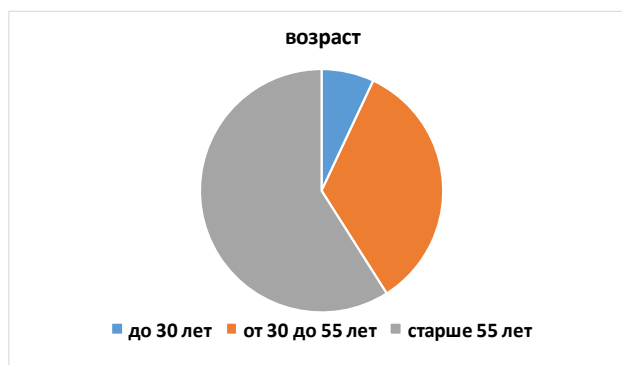


Таблица педагогического коллектива по возрасту:

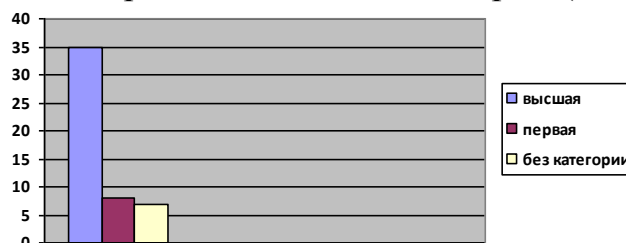


Из 50 штатных педагогических работников ДМШ

- в возрасте до 30 лет - 4 человека (8%)
- в возрасте от 30 до 55 лет - 17 человек (34%)
- старше 55 лет - 29 человек (58%)

Таблица категорий по должности «преподаватель» (из 50 человек):

Высшая – 35 чел, 1 категория – 8 чел., без категории (соответствие занимаемой должности) – 7 чел.



В Снежинской ДМШ работает стабильный, высокопрофессиональный коллектив преподавателей и концертмейстеров, большинство из которых имеют высшее профессиональное образование, высшую категорию и большой преподавательский опыт и стаж.

Результаты аттестации преподавателей в 2020 году:

Высшая квалификационная категория по должности «преподаватель» присвоена 27 преподавателям:

- фортепианное отделение: 12 преподавателей (Смирнова Т.Г. повысила квалификационную категорию)
- оркестровое отделение: 5 преподавателей
- отделение народных инструментов: 6 преподавателей
- хоровое отделение: 2 преподавателя
- теоретическое отделение: 2 преподавателя

Первая квалификационная категория по должности «преподаватель» присвоена 3 преподавателям.

Высшая категория по должности «концертмейстер» присвоена 13 концертмейстерам (Смирнов С.Ю. повысил квалификационную категорию)

Первая квалификационная категория по должности «концертмейстер» присвоена 1 концертмейстеру

Высшая квалификационная категория по должности «методист» присвоена 1 человеку.

Обучение сотрудников в 2020 г. на курсах повышения квалификации:

Ф.И.О. преподавателей	тема	Дата проведения	Место проведения	результат	Количество
Сафонова Е.В.	Серия вебинаров для учреждений дополнительного образования сферы культуры в рамках образовательного проекта программы «Территория культуры Росатома»	октябрь 2020	Интернет	сертификат 6 часов	1 администратор
Свиридова Н.П.	Серия вебинаров для учреждений дополнительного образования сферы культуры в рамках образовательного проекта программы «Территория культуры Росатома»	октябрь 2020	Интернет	сертификат 6 часов	1 преподаватель

Всего курсы повышения квалификации в 2020 по 1 теме прошли 2сотрудников ДМШ. Получено 2 сертификата.

Посещение преподавателями ДМШ методических мероприятий

Ф.И.О. преподавателя	форма мероприятия	дата	Место проведения	результат	Количество
Кравцов С.Н.	Всероссийская творческая школа . Мастер-классы Виктора Козлова. Участник – Илья Кравцов(гитара),	26-29.10.2020	Челябинск	Сертификат участника. Благодарность преподавателю	1 преп.

Иванова – Калюжная Н.М. Клевцова В.Н. Ивашина С.К. Ульянова Т.А. Слободянюк С.С. Суматохина Н.С. Тищенко И.В. Лобачева Т.Г. Михеев О.В. Свиридова Н.П. Иванова А.В. Углова Т.А. Зацепина О.С.	Гретъя музыкальная академия атомных городов под патронатом Ю. Башмета. Мастер-классы Елены Попковой ДМШ МГК им. П.И.Чайковского (г.Москва)	27-28.11.2020	Снежинск	Сертификаты по 10 часов	13 преп.
---	--	---------------	----------	-------------------------	----------

Всего в методических мероприятиях принимали участие 14 преподавателей.

Методические мероприятия посетили 40 преподавателей и 1 администратора.

Обучение в ВУЗах

В 2020 году преподаватель Леонова Е.А. продолжает обучение в УрГПУ (Екатеринбург).

Зорина Е.В. обучалась на 1 и 2 курсах магистратуры УГК им. М.П.Мусоргского (Екатеринбург).

9. Мероприятия по реализации государственной социальной политики

Согласно Указу Президента №597 от 07.05.2012 всем педагогическим работникам по основному месту работы производились стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУДО «Снежинская ДМШ им. П.И.Чайковского».

Также, с целью поощрения успехов в образовательной и воспитательной деятельности в сфере культуры, в связи с профессиональными праздниками в связи с личным юбилеем в 2020 году были награждены следующие преподаватели и работники ДМШ (5 человек):

Почетная грамота СГО – Воронова Н.Ю., Лесина М.Ю.

Почетная грамота Главы СГО – Мельникова Л.В., Минова С.П., Мочалова С.В.

Благодарность собрания депутатов СГО – библиотекарь Банникова Г.А.

В 2020 году обладателями ежегодного **Гранта РФЯЦ-ВНИИТФ III степени**, присуждаемого в городе Снежинске за заслуги в области образования, в номинации «Педагогическое мастерство» стали преподаватели:

Кравцов Сергей Николаевич (гитара) и Ульянова Татьяна Александровна (фортепиано).

10. Анализ финансово-хозяйственной деятельности

Источниками формирования муниципального имущества и финансовых средств учреждения являются:

1. Бюджетные поступления в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ).
2. Субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания.
3. Имущество, переданное учреждению на праве оперативного управления, включая недвижимое имущество и особо ценное движимое имущество.
4. Средства родителей, полученные за предоставление обучающимися дополнительных образовательных услуг, безвозмездные и целевые поступления, пожертвования от физических и (или) юридических лиц.
4. Другие источники, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

Остаток на лицевом счете учреждения на 01.01.2020г. составил 1 259 947,33 рублей, в том числе по субсидии 201 174,00 рублей.

На 2020 финансовый год учреждению была предоставлена из местного бюджета субсидия на выполнение государственного (муниципального) задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в размере 35 907 982,00 рублей (соглашение № 3/2020 от 13.01.2020). Субсидия из местного бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ в размере 83 000,00 для приобретения музыкальных инструментов за счет местного бюджета.

Плановые поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности запланированы в размере 960 395,98 рублей, плановые расходные показатели с учетом остатка составили 2 019 169,31 рублей.

В течение финансового года были доведены средства на доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда; доведение заработной платы по Указам Президента; доведена сумма для уплаты налогов и текущих расходов за счет субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Также дополнительно выделены средства для приобретения оборудования и материалов для дезинфекции помещений, в целях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Выделены средства для обследования участка мягкой кровли здания, приобретения столешниц с пластиковым покрытием за счет субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания.

По итогам года расходы субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) составили 39 245 527,28 рублей. Финансирование составило 40 207 176,28 рублей (без учета остатка на начало года в размере 201 174,00). Остаток денежных средств на конец финансового года в размере 1 162 823,00 рублей будет направлен на доведение заработной платы низкооплачиваемым сотрудникам учреждения (МРОТ) в 2021 году и на расходы связанные с проблемным участком кровли здания.

Уточненные плановые поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности составили 726 132,03 рубля, что привело к уменьшению доходной части. Расходные плановые показатели соответственно с учетом остатка составили 1 784 905,36 рублей. На уменьшение показателей отразилось распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Фактическая доходная часть по итогам текущего составила 693 10,86 рублей, в том числе родительская плата 420 827,83 рублей. Кассовое исполнение расходов на конец финансового года с учетом остатка на начало года составило 1 000 686,18 рублей. Остаток средств на конец финансового года составил 751 190,01 рубль, в том числе родительская плата.

На иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания исполнение составило 100% от плановых и фактических показателей. Финансовое обеспечение израсходовано в полном объеме.

11. Материально-техническая база

Здание введено в эксплуатацию в 1983 году, общей площадью 2523,5 кв.м., двухэтажное, оборудовано центральным отоплением, водопроводом, канализацией, электрифицировано. Есть внутреннее и наружное видеонаблюдение, выведенное на три монитора (вахта, кабинет директора, кабинет заместителя директора по АХР), по периметру здания смонтировано наружное освещение прилегающей территории.

Имеется санитарно – эпидемиологическое заключение о том, что здание школы соответствует государственным санитарно – эпидемиологическим правилам и нормам и заключение государственного пожарного надзора о том, что состояние объектов (помещений, имущества и т.) позволяет обеспечить ему соблюдение требований пожарной безопасности при осуществлении деятельности дополнительного образования детей.

Место работы вахтёра и кабинет директора оборудованы кнопкой экстренного вызова полиции.

Школа имеет хорошие условия для ведения учебно-воспитательной работы, обеспечена в необходимой мере музыкальными инструментами (хотя многие инструменты уже не новые и имеют значительный процент износа) и техническими средствами обучения.

Комфортность образовательной среды обеспечивается наличием более 50 учебных классов, большого концертного зала на 250 мест, малого зала на 50 мест, библиотеки.

4 кабинета теоретических дисциплин оборудованы интерактивными досками с компьютерным обеспечением.

Оборудовано место с компьютером и необходимыми мерами защиты для работы ответственного администратора с областной системой учёта контингента «Сетевой город. Образование»

В 2020 году осуществлялись:

- санитарный ремонт лестничных клеток, коридоров 1 и 2 этажей, фойе 1 этажа, частичный ремонт большого зала;
- настройка и ремонт компьютеров и печатающего оборудования;
- регулярная настройка фортепиано в учебных кабинетах и роялей в малом и большом концертных залах;
- частичный ремонт мебели;
- опрессовка и обдув отопительной системы;
- Противопожарные мероприятия: заправка и тестирование огнетушителей;
- Проверка и регулировка системы экстренного оповещения и датчиков пожаротушения;
- Регулярные сантехнические и ремонтные работы;

Для укрепления материально-технической базы в школе активно используются **внебюджетные средства**, а также средства от денежных и целевых пожертвований:

- На ремонт здания к началу учебного года израсходовано 197 300,00 рублей.
- Перезарядка и приобретение огнетушителей 22 580,00 рублей.
- В мае 2020 г. были приобретения три секции современных складных хороших станков на сумму 168 400,00 рублей (с благотворительной поддержкой градообразующего предприятия Снежинска ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ»).

Израсходовано бюджетных средств:

На мероприятия по охране труда:

- Плановые медицинские осмотры сотрудников – 235 340,00 рублей.
- Проведение гигиенического обучения сотрудников – 20 349,25 рублей.
- Приобретение столешниц – 41 500,00 рублей.

Из муниципального бюджета на приобретение музыкальных инструментов в 2020 году было выделено 83 000,00 рублей. На эти средства была приобретена скрипка.

В связи с пандемией коронавирусной инфекцией были выделены и потрачены бюджетные средства на следующее:

- Облучатели – рециркуляторы бактерицидные – 92 000,00 рублей.
- Термометры безконтактные – 8 000,00 рублей.
- Средства дезинфицирующие, маски, перчатки – 80 295,00 рублей.

В сентябре 2020 года были выполнены работы по обследованию участка мягкой кровли здания школы на сумму 46 500,00 рублей.

В настоящий момент ведутся работы по разработке рабочей и сметной документации для проведения капитального ремонта кровли объекта МБУДО «Снежинская ДМШ им. П.И.Чайковского». На данный вид работ заключен контракт на сумму 177 600,00 рублей.

12. Развитие системы дополнительного образования

В области организации и осуществления процесса образования в школе решались следующие задачи:

1. повышение качества реализации предпрофессиональных и общеразвивающих программ, сохранение высокого уровня обучения;
2. привлечение и сохранение контингента учащихся;
3. продолжение работы по формированию и систематизации методического и дидактического обеспечения образовательного процесса в школе;
4. совершенствование материально-технического оснащения учебных кабинетов;
5. развитие творческой активности учащихся и преподавателей;
6. совершенствование организации образовательного процесса;
7. работа в программе «Система учёта контингента», ГИС «Образование» модуль «Сетевой город».

Достаточно широкий спектр программ позволяет удовлетворить современный социальный запрос населения по дополнительному образованию детей в сфере музыкального исполнительства.

В течение 2020 года в школе реализовывались 25 дополнительных общеобразовательных программ (16 – общеразвивающих, 9 – предпрофессиональных) по следующим направлениям: инструментальное исполнительство (скрипка, виолончель, фортепиано, баян, аккордеон, домра, балалайка, духовые инструменты, ударные инструменты), хоровое пение, сольное пение.

Каждое из направлений обеспечено в полном объеме образовательными программами, состоящими из комплекса программ по учебным предметам, включающих разделы: «музыкальное исполнительство», «музыкально-теоретические дисциплины».

Образовательная программа Снежинской ДМШ включает два компонента: инвариантный (основной) и вариативный. Вариативная часть программы дает широкие возможности с первых лет обучения учесть интересы обучающихся, выявить их творческий потенциал, расширяет границы для учебной деятельности.

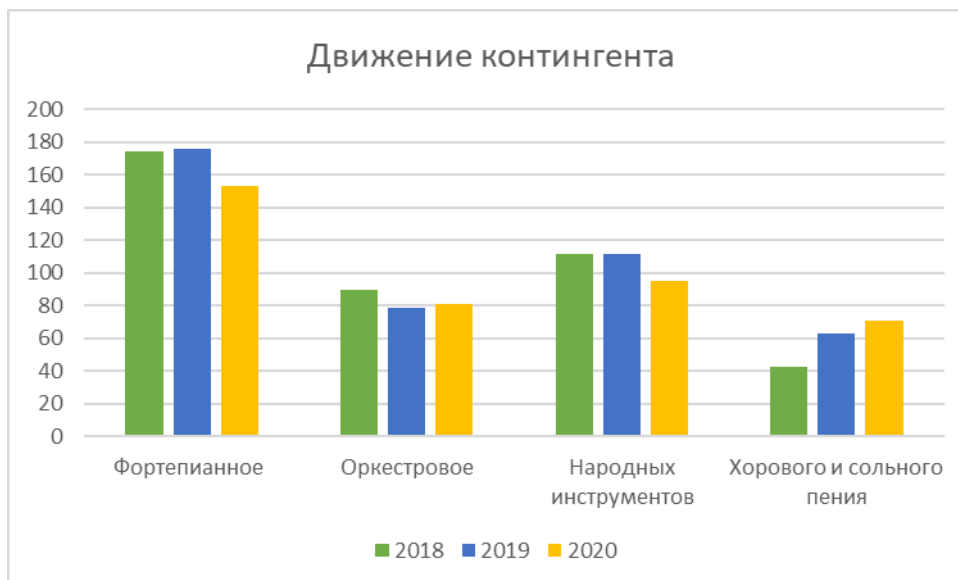
Сведения о контингенте:

В школе обучается 400 учащихся (на 31.12.2020г.)

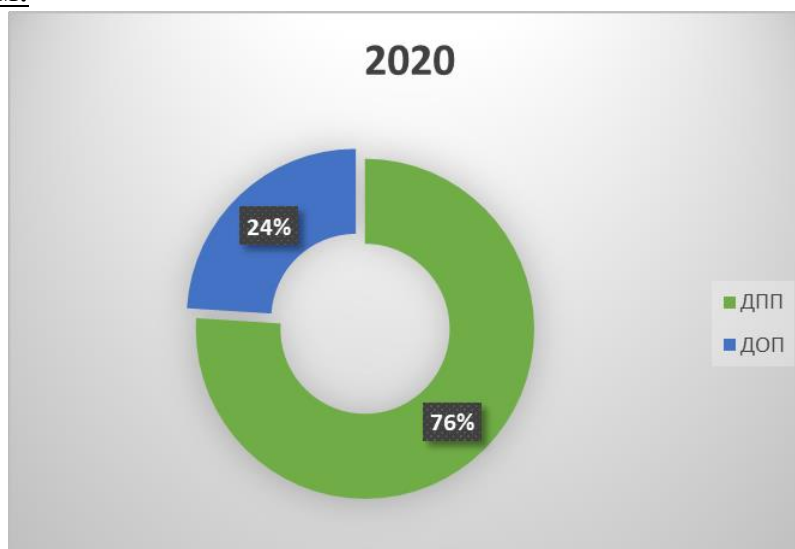
Сравнительный анализ движения контингента за 3 года

Отделение	2018 год	2019	2020
Фортепианное	174	176	153
Оркестровое	90	79	81
Народных инструментов	112	112	95
Хорового и сольного пения	43	63	71
Всего учащихся:	419	430	400

Диаграмма движения контингента по отделениям:



Соотношение обучающихся по предпрофессиональным и общеразвивающим программам:



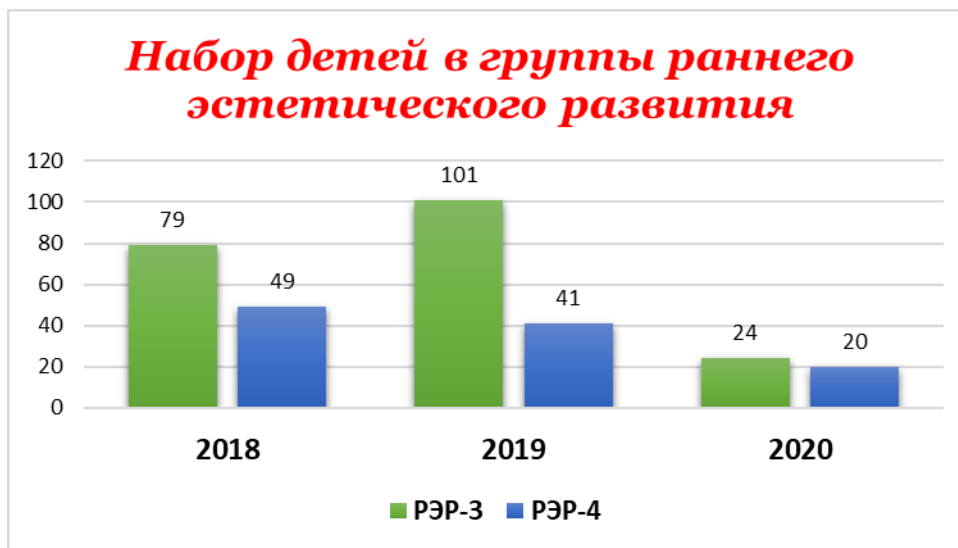
В настоящее время перед коллективом поставлена, как одна из приоритетных задач, работа по сохранению контингента, особенно обучающихся по предпрофессиональным программам. Важное значение в этом направлении имеет воспитательная, внеклассная деятельность и работа с родителями.

Платные образовательные услуги.

ДМШ продолжает оказывать платные образовательные услуги для детей дошкольного и школьного возраста, а также взрослому населению города.

Программа «Раннее эстетическое развитие детей дошкольного возраста» (для детей 3-х и 4-х лет) пользуется большой популярностью в городе.

Таблица сравнительного анализа набора детей 3-х и 4-х летнего возраста за последние три года



На протяжении более 25 лет эффективно реализуются и постоянно совершенствуются подготовительные программы для детей 5 летнего и 6-летнего возраста.

Также реализуется программа «Индивидуальное обучение. Игра на инструменте» и «Вокал» (по всем направлениям) для детей 5 - 18 лет и взрослых, которая позволяет всем желающим без ограничения возраста приобрести первоначальные навыки игры на инструментах или вокальному пению.

Выявление и развитие творчески одарённых детей

Система воспитательно-образовательной деятельности Снежинской ДМШ по выявлению и развитию творчески одаренных детей включает:

1. Преимущество, реализуемая в процессе сотрудничества преподавателей дополнительного образования и родителей.
2. Учет синзитивности дошкольного детства.
3. Индивидуальный подход.
4. Своевременное начало.
5. Возможность выбора.
6. Комплексный подход.
7. Рациональное соотношение индивидуальной и коллективной деятельности ребенка, объема специальных и объема общеразвивающих занятий.
8. Взаимодействие и сотрудничество ДМШ с учреждениями образования и культуры город Снежинска.

Цель системы: максимальное раскрытие природного потенциала каждого воспитанника.

Работа по выявлению и развитию творчески одаренных детей проводится ежегодно и систематически на каждом отделении.

В 2020 году учащиеся Снежинской ДМШ приняли участие трех городских конкурсах (**участий/учащихся**):

1. XI Открытый городской конкурс военно-патриотической песни «Крылья памяти» - 19 участников / 33 учащихся),

2. Городской конкурс юных пианистов «Весеннее вдохновение» (50 участников / 50 учащих),
3. Городской конкурс «Читаем ноты на уроках сольфеджио» - (90 участников / 90 учащих)

Таким образом в 2020 году в городских конкурсах приняли участие:

159 участников (173 учащих)

2019 год - 364 участников (солисты и коллективы) (444 учащих)

2018 год – 232 солиста и коллектива (322 учащих)

Победителями и призёрами трех городских конкурсов в 2020 году стали:

159 участников (4 Гран-при, 119 лауреатов, 36 дипломантов)

2019 г. – 273 учащих (255 лауреатов, 18 дипломантов)

2018 г. - 195 учащих (6 гран-призеров, 164 лауреатов, 25 дипломанта).

В течение 2020 года в **22 конкурсах от областного до международного уровней** приняли участие **54 участника** (ансамбли считаются как один участник).

Международные – 5 конкурсов (7 участников)

Всероссийские – 10 конкурсов (24 участника)

Областные (в том числе региональные) – 7 конкурсов (23 участника)

2019 г. – 28 конкурсов, 96 участников

2018 г. - 29 конкурсов, 137 участников

Гран-призёрами, победителями и призёрами конкурсов (от областного до международного) в 2020 году стали **38 участников:**

Гран-при – 2, лауреаты – 31, дипломанты - 5

в 2019 г. – 91 участник: Гран-при 2, Лауреаты 71, дипломанты 18

в 2018 г. – 128 участников: Гран-при – 4, лауреаты – 99, дипломанты – 25

Конкурсы, проведённые на базе Снежинской ДМШ

1. Городской конкурс юных пианистов «Весеннее вдохновение» - 50 участников: 3 Гран-при, 44 лауреата, 3 дипломанта;

2. Городской конкурс «Читаем ноты на уроках сольфеджио» - 90 участников: 60 лауреатов, 30 дипломантов.

Особенность 2020 года – уменьшилось число очных конкурсов.

По итогам различных конкурсов в 2020 году следующие преподаватели были отмечены дипломами и благодарностями за участие в конкурсах и качественную подготовку участников.

Науменко Т.Н. - «Благодарственное письмо» (I Российский конкурс «Наша Катюша», Москва, 10.05.2020), Благодарственное письмо (Международный конкурс «Браво, дети», Екатеринбург, 01.03.2020), Благодарственное письмо (Международный конкурс «Синяя роза», Самара, май 2020),

Кравцов С.Н. – Благодарность (Всероссийская творческая школа, Челябинск, 26-29.10.2020)

Михеева О.В. – Благодарность (V Всероссийская заочная олимпиада по сольфеджио «Квинтовый круг», Москва, ноябрь 2020),

Иванова – Калюжная Н.М., Ивашина С.К., Клевцова В.Н., Слободянюк С.С., Суматохина Н.С., Тищенко И.В., Ульянова Т.А. – Благодарственное письмо программы «Территория культуры Росатома» за подготовку участников мастер-классов Третьей Музыкальной академии атомных городов.

Кравцов С.Н. и Ульянова Т.А. стали обладателями Гранта РФЯЦ-ВНИИТФ «Лучшему преподавателю» (ноябрь 2020, Снежинск)

По результатам Регионального фестиваля – конкурса «Юные дарования 2020» единовременное поощрение наставника получила Ульянова Т.А.

Науменко Т.Н. получила единовременное поощрение, как наставник Щербенок Натальи - Лауреата Премии Губернатора Челябинской области одаренным детям и талантливой молодежи.

Обучающиеся ДМШ – стипендиаты, лауреаты премий:

год	уровень	Ф.И. ученика	Ф.И.О. преподавателя
2018	Стипендия регионального фестиваля-конкурса «Юные дарования – 2018»	Илья Кравцов	Кравцов С.Н.
	Стипендия города Снежинска одаренным детям	Балакирева Алиса Долгушина Снежана Шугаев Петр Щербенок Наталья	Углова Т.А. Кравцова О.Л. Легранд Н.А. Науменко Т.Н.
	Стипендия Губернатора Челябинской области одаренным детям	Валерия Есина	Кравцова О.Л.
2019	Стипендия регионального фестиваля-конкурса «Юные дарования Челябинской области – 2019»	Балакирева Алиса Шугаев Петр	Углова Т.А. Легранд Н.А.
	Премия города Снежинска одаренным детям	Смирнова Екатерина Шнитко Василий Виленков Роман Кравцов Илья	Ульянова Т.А. Ульянова Т.А. Углова Т.А. Кравцов С.Н.
2020	Премия Министерства культуры Челябинской области в рамках регионального фестиваля-конкурса «Юные дарования» 2020	Шнитко Василий	Ульянова Т.А.
	Премия города Снежинска одаренным детям	Левицкая Кира Шнитко Вероника	Иванова–Калюжная Н.М. Кравцова О.Л.
	Премия Губернатора Челябинской области одаренным детям и талантливой молодежи и единовременное поощрение их наставникам	Щербенок Наталья	Науменко Т.Н.

13. Мероприятия, направленные на развитие и поддержку национальных культур Южного Урала

Дополнительные предпрофессиональные образовательные программы, реализуемые по различным направлениям в МБУДО «Снежинская ДМШ им. П.И. Чайковского» в учебных планах по предметам «Слушание музыки», «Сольфеджио», «Специальность» «Ансамбль», «Оркестр» предусматривают знакомство и изучение музыки различных народов и национальностей, в том числе тех, которые проживают на Южном Урале: татары, башкиры, украинцы, белорусы, немцы, представители кавказских народностей и национальностей. При ознакомлении с такими произведениями подчеркивается «региональный компонент», преподаватели обращают внимание детей, что на Южном Урале в мире и согласии проживают представители различных национальностей и народов. Их культура обогащает культуру России и Южного Урала особыми интонациями, ритмами, ладами, стилями.

Специальные мероприятия, направленные на поддержку национальных культур Южного Урала планом работы ДМШ не предусмотрены.

14. Проведение независимой оценки качества

Независимая оценка качества оказания образовательных услуг проводилась в ноябре – декабре 2020 г. Итоги пока неизвестны, план устранения замечаний будет представлен позже.

15. Анализ работы учреждения в 2020 году. Проблемные вопросы. Предложения по сотрудничеству

Положительными сторонами работы явились:

- Реализация 5 дополнительных предпрофессиональных образовательных программ (срок обучения 5 и 8 лет);
- Продолжение обучения по дополнительным общеразвивающим программам по инструментальному исполнительству (срок обучения 4 года) и вокалу (срок обучения 5 лет);
- Выполнение показателей муниципального задания по объёму оказываемых услуг, увеличение процента обучающихся по предпрофессиональным программам (76%);
- Достаточное повышение квалификации преподавателей и концертмейстеров на различных курсах и семинарах.
- Приобретены три модуля современных хоровых станков

Но в то же время в Снежинской музыкальной школе необходимо решать следующие проблемы:

- 60% всех музыкальных инструментов в учебных классах имеют стопроцентный износ;
- совершенно не выделяется бюджетных средств на пополнение библиотечного фонда ДМШ новыми изданиями нотной и методической

литературы, наглядными пособиями, нет финансовых возможностей оформить регулярные подписные периодические издания;

- Низкий кадровый потенциал учреждения с точки зрения возраста преподавателей – в 2020 г. из школы ушли 6 преподавателей пенсионного возраста. В ближайшие 3-5 лет ожидается уход из коллектива минимум 8 преподавателей;
- Остро стоит жилищная проблема для специалистов. По заявкам учреждения муниципальное жильё выделяется, но его приходится ждать не менее двух лет;
- В материально-техническом плане не соответствует современным требованиям оснащение большого концертного зала звуковой и световой аппаратурой;
- В 2020 году добавилась проблема - необходимость срочного ремонта крыши здания ДМШ. Особенно сильно протекает крыша корпуса над большим и малым концертными залами.
- Устарела «одежда» сцены. Требуется серьёзного ремонта деревянное покрытие сцены большого зала и ремонт потолка концертного зала;
- Для постоянной работы с сайтом учреждения очень нужен специалист-программист, такой штатной единицы нет.

Предложения по решению выявленных проблем:

- Просим изыскать возможность бюджетного финансирования на приобретение нотной, методической литературы, наглядных пособий, подписных изданий, на оплату труда специалисту, работающему с официальным сайтом школы.
- Привлекать молодых специалистов, заинтересовывая их работой в нашей школе.
- Продолжать оснащать школу необходимыми музыкальными инструментами, приобретая их в том числе и на средства муниципального и областного бюджета.
- Изыскивать средства на переоборудование и ремонты концертного зала.

Директор	/Сафонова Е.В./
Заместитель директора по ВВР	/Свиридова Н.П./
Заместитель директора по УМР	/Шиндина О.А./
Заместитель директора по АХР	/Варганова И.В./
Главный бухгалтер	/Налётова К.М./